

Zertifikats-Lehrgang „Legal Operations Management“

Unternehmen-Jurist:inn:en stehen häufig vor besonderen Herausforderungen, insbesondere in den ersten Jahren ihrer Karriere: Die fortbestehende Wirtschafts-Ferne ihrer Ausbildung, lückenhafte Kenntnisse unternehmerischer Abläufe, eine fehlende Einarbeitung im Job, eine häufig anzutreffende Überfrachtung mit ressortfremden Organisations-Aufgaben sowie Defizite in der unternehmensinternen Arbeitsorganisation, Kommunikation und Personalführung belasten zunehmend die Betroffenen und damit auch die Qualität ihrer Arbeit. Diese Faktoren führen oftmals zu einem hohen Grad an „Churn“ unter Jurist:inn:en, was Unternehmen angesichts des Fachkräftemangels erheblich beeinträchtigt.

Daher sollten Unternehmen durch gezielte, an der Unternehmenspraxis orientierte Weiterbildungsmaßnahmen sowohl in die Arbeits-Qualität ihrer Unternehmensjurist:inn:en als auch in deren Job-Zufriedenheit / Motivation und damit in die Dauer ihrer Unternehmenszugehörigkeit investieren. Solche Maßnahmen fehlen zur Gänze in der klassischen juristischen Ausbildung (Studium + Referendariat). Und der juristische Weiterbildungsmarkt fokussiert sich weitestgehend auf die Vermittlung juristischer Kenntnisse, nicht aber auf die Themen, die unabdingbar im Arbeitsalltag von Unternehmensjurist:inn:en im Legal Operations Management im Sinne eines erfolgreichen Zusammenwirkens mit Unternehmens-Leitung, Fachabteilungen und beratenden Kanzleien sind.

Diesem Manko begegnet dieses Kursangebot an Unternehmen-Jurist:inn:en: Er fokussiert sich auf die notwendigen Social und Management Skills inkl. Arbeitsorganisation, Prozessmanagement, Kommunikation, Führung und interkulturelles Arbeiten im internationalen Kontext unternehmerischer Tätigkeit.

Dieser Kurs ist anders: Ein wesentliches Element ist seine Durchführung als Präsenzveranstaltung: Anders als Online-Kurse / Webinare und „Frontal-Veranstaltungen“ setzt er auf die persönliche Interaktion zwischen den Coaches* und den Teilnehmer:inne:n sowie unter letzteren und ist dazu durchsetzt mit Real-Beispielen aus der Unternehmenswelt und praktischen Übungen.

Die Kursleitung liegt bei zwei berufserprobten Praktikern*, die jeweils seit über 25 Jahren an verantwortlicher Stelle tätig sind und ihre Erfahrung aus Inhouse- und Kanzlei-, Geschäftsführungs- und Aufsichtsratstätigkeit und als Legal Interim Manager mit den Kursteilnehmer:inn:en teilen.

Die Kurssprache ist wahlweise Deutsch oder Englisch. Die Option, den Kurs als maßgeschneiderte unternehmensinterner Schulungsmaßnahme durchzuführen, erhöht seine Wirkung.

Certificate course "Legal Operations Management for Inhouse Counsel"

Company lawyers often need to overcome particular challenges, especially in the early years of their careers: The continuing distance of their legal education from the business world, a lack of knowledge of company processes and of a due onboarding process when taking up a new job, the frequent work overload by organizational tasks unrelated to the Legal Department's core responsibility and finally deficits in internal company work organization, communication and leadership are increasingly burdening them and negatively impact the quality of their work. These factors often lead to a considerable degree of churn among company lawyers, which in view of the shortage of skilled workers, has a negative effect on companies. Through specific training measures geared towards company practice, they should invest in the quality of work of their inhouse lawyers, the reduction of frictions and in their job satisfaction / motivation and thus in the length of their tenure with the company.

Such training measures, however, are completely lacking in traditional legal training (university studies and post-graduate legal education). And the legal training market largely focuses on teaching legal knowledge, but not on the topics that are indispensable in the day-to-day work of in-house lawyers to maintain a high quality of legal operations management, i.e. successful interaction with company management, specialist departments and consulting law firms.

This course for corporate lawyers addresses this shortcoming: It focuses on the necessary social and management skills, including work organization, process management, communication, leadership and intercultural work in the international context of entrepreneurial activity.

This training course makes a difference: One of its core elements is its face-to-face format: Unlike online courses / webinars and "classroom teaching from the front desk", this course is built on personal interaction between coaches* and participants and among the latter, interspersed with real-life examples from the corporate world and practical exercises.

The course is held by two professionally experienced practitioners* who have each been working in legal leadership positions for over 25 years and who share with the course participants their professional experience from inhouse, law firm, management and supervisory board activities as well as legal interim management.

The course language is either German or English. The option of conducting this course as a customized inhouse training increases its positive impact.

***Coaches:**



Dr. Matthias Leonardy

Rechtsanwalt, Interim Manager (Legal & Compliance), former General Counsel and Managing Director ([homepage](#))

Dr. Dirk Weber

Associate General Counsel International Markets (Europe, Australia and Canada), Guest Lecturer (E-Commerce) at U of Göttingen ([Linkedin](#))